

取り組み事項

1. 定期健康診断の受診

- ① 40 歳以上の従業員については、毎年、人間ドック・歯科検診の全員受診を推進しております。人間ドック・歯科検診の費用については、スズキ健康保険組合からの費用の補助を行っております。この取り組みにより、従業員一人一人が自身の健康状態を把握し、安心して勤務できる環境作りを目指しております。また、要再検査の項目がある従業員には、健康経営推進チームより体調の確認を行い、再検査の早期受診を促しております。

年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
人間ドック受診率	100%	100%	100%	100%	98%
再検査実施率	100%	100%	100%	100%	87%
歯科検診受診率	100%	100%	100%	100%	100%
問診表回答率	-	-	-	100%	100%
喫煙率	-	-	-	40.8%	42.9%
運動習慣	-	-	-	12.7%	17.1%

- ② 会社で生き生きと活躍するためには、従業員の家族の健康も重要です。40 歳以上の扶養家族についても、家族検診をスズキ健康保険組合とともに従業員の人間ドックと同様に費用の補助を行い、40 歳以上の扶養家族の全員の受診を推進しています。

年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
家族検診受診率	100%	100%	100%	100%	99%

- ③ 40 歳未満の従業員は、1 年に 1 度の定期検診を実施しています。受診後には、産業医のコメントを頂き、要再検査項目がある社員については、早期の受診を指示しています。

年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
定期健診受診率	100%	100%	100%	100%	100%

2. メンタルヘルス対策

1 年に 1 回、休職者を除く従業員及びパート従業員（正社員の 3/4 以上の労働時間の方）を対象にストレスチェックを実施し、心の健康状態の確認を行っています。

また、集計結果の分析を行い、状況によっては会社環境を改善し、よりよい職場環境を提供していくように努めて参ります。高ストレス者については、希望があれば産業医の面談を受けられる体制を整えています。

年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
対象者数	144	154	156	151	152
有効回答率	97.9%	98.7%	98.0%	98.6%	98.6%
高ストレス者	32	33	33	27	22

3. ワークライフバランスの実現

社員が健康でいきいきと勤務できるよう、有休休暇の取得推進の他、勤続 10 年毎にリフレッシュ休暇の 3 日付与を行っています。時間外労働の削減については、労働組合と連携してノー残業デーを毎月 1 日設ける取り組みを実施しています。

年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
平均有休取得日数	7.4	7.9	8.8	10.9	8.5
リフレッシュ休暇取得日数	6	6	11	9	5
リフレッシュ休暇取得人数	2	2	3	3	5
ノー残業デー実施	12	12	12	12	12
平均残業時間	10	8	9	10	13

4. 感染症対策

- ① インフルエンザワクチン接種の推奨を行っています。ワクチン接種を受けやすくするため、接種者に対し、接種費用の一部を補助する取り組みを行っています。

年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
ワクチン接種者割合	97.3%	46.3%	58.0%	48.7%	29.6%

② 新型コロナウイルス対策について

お客様と接する機会が多いため、以下の取り組みを実施しています。

- ・お客様用のアルコール消毒機材を設置。
- ・商談後の机・椅子等のアルコール消毒の実施。
- ・抗原検査キットの配備。