

◆健康経営推進のKPI指標◆

項 目	測定方法	2024年度	2025年度	2030年度目標
①平均在職期間	正規従業員の平均勤続年数 (年度末在籍社員の勤続年数/年度末在籍社員)	12.1年	12.8年	14.0年以上
②3年定着率	新卒・中途入社した従業員の3年後の定着率 (3年後の継続社員数/新規入社社員数)	80%	83.0%	90.0%以上
項 目	測定方法	2024年度	2025年度	2027年度目標
③「働きがい」偏差値	職業性ストレス簡易調査票を使用した従業員調査の平均 数値（偏差値）が低い方が良好な状態を示す	2.3	2.3	3.0以下継続
④「仕事・生活満足度」偏差値	職業性ストレス簡易調査票を使用した従業員調査の平均 数値（偏差値）が低い方が良好な状態を示す	2.4	2.4	3.0以下継続